

302. Stellenausschreibung - 1 Arbeitsplatz für einen vollbeschäftigte*n wissenschaftliche*n Projektmitarbeiter*in (m/w/d) am Lehrstuhl für Bergbaukunde, Bergtechnik und Bergwirtschaft im Department Mineral Resources Engineering - Referenznummer: 2406WPB

1 Arbeitsplatz für einen vollbeschäftigte*n wissenschaftliche*n Projektmitarbeiter*in (m/w/d) am Lehrstuhl für Bergbaukunde, Bergtechnik und Bergwirtschaft im Department Mineral Resources Engineering zum ehestmöglichen Termin in einem auf 3 Jahre befristeten Arbeitsverhältnis. Gehaltsgr. B1 nach Uni-KV, monatl. Mindestentgelt exkl. Szlg.: € 3.578,80 für 40 Wochenstunden (14 x jährlich), die tatsächliche Einstufung erfolgt laut etwaiger anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung.

Hintergrund des Projekts

Das Hauptziel von MaDiTraCe (<https://www.maditrace.eu/>) ist die Erweiterung und Integration des Portfolios an technologischen Lösungen für die Rückverfolgbarkeit von kritischen Rohstoffen (CRM) und die Transparenz von komplexen Lieferketten. Das Projekt zielt darauf ab, unabhängige digitale und geobasierte Ansätze für die Rückverfolgbarkeit von CRM zu entwickeln und zu testen und sie in ein allgemeines Zertifizierungssystem für die gesamte Rohstofflieferkette von der Mine bis zu den hergestellten und recycelten Produkten zu integrieren. Besonderes Augenmerk wird auf die Komplexität von Versorgungsketten bezüglich Materialaggregation und der Umwandlung (Verarbeitung, Veredelung...), einschließlich der Kreislaufwirtschaft (Recycling), gelegt werden.

Stellenbeschreibung

Wir suchen eine*n Doktorand*in, die/der an der Erforschung des Themas „**Auswirkungen der Rückverfolgbarkeit auf den Rohstoffhandel**“ interessiert ist. Die Forschung wird sich darauf konzentrieren, wie sich Rückverfolgbarkeitssysteme auf den Handel auswirken, und Hindernisse und Möglichkeiten innerhalb des Sektors der mineralischen Rohstoffe aufzeigen. Im Rahmen dieser Studie soll der Einsatz verschiedener Rückverfolgbarkeitstechnologien und -methoden eingehend untersucht und ihre Auswirkungen bewertet werden. Die/der Kandidat*in wird Fallstudien aus verschiedenen Regionen und zu verschiedenen Rohstoffen analysieren und untersuchen, wie die Rückverfolgbarkeit die Marktdynamik und die Einhaltung von Vorschriften beeinflusst.

Was wir suchen / Ihr Hintergrund

Sie haben einen Hintergrund in einem der Ingenieurbereiche, die mit der Lösung der gestellten Aufgabe in Verbindung stehen (Bauwesen, Bergbau, IT-Ingenieurwesen) oder in Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt auf internationalem Handel und Sie zeigen ein starkes Interesse an der Entwicklung umfassender Lösungen in diesem Projekt. Dies erfordert Kenntnisse über den Bergbau und die Aufbereitung sowie die Lieferketten von CRM. Da das Projektkonsortium aus 15 europäischen Partnern besteht, sollten Sie sehr gut Englisch beherrschen (schriftlich und mündlich), reisebereit sein und über gute zwischenmenschliche und kommunikative Fähigkeiten sowie Verständnis und Anpassungsfähigkeit an kulturelle Unterschiede verfügen.

Das Verfassen von Berichten und akademischen Veröffentlichungen wird im Mittelpunkt Ihrer Arbeit stehen, und es wird von Ihnen erwartet, dass Sie proaktiv und selbstorganisiert sind und unabhängig arbeiten.

Der/ die Doktorand*in wird mit Interessenvertretern der Industrie, politischen Entscheidungsträgern und akademischen Experten zusammenarbeiten, um umfassende Ideen und praktische Empfehlungen zur Verbesserung der Rückverfolgbarkeit im Rohstoffhandel zu entwickeln.

Was wir Ihnen bieten

Sie arbeiten in einem jungen und motivierten internationalen Forschungsteam am Lehrstuhl für Bergbaukunde, Bergbautechnik und Bergwirtschaft der Montanuniversität Leoben, einer der besten technischen Universitäten Europas im Bereich der Rohstoffe. In diesem Projekt werden Sie an einem sehr breit gefächerten und hoch relevanten Thema arbeiten, das es Ihnen ermöglicht, Ihre Fähigkeiten in den Bereichen Nachverfolgung sowie Nachhaltigkeit von Rohstofflieferketten unter Berücksichtigung ihrer Auswirkungen auf Gesellschaft und Umwelt weiterzuentwickeln. Darüber hinaus werden Ihre persönlichen Fähigkeiten in interkultureller Teamarbeit, Projektmanagement sowie Selbstvertrauen und die Fähigkeit, wissenschaftliche Ergebnisse zu produzieren und vor verschiedenen Zielgruppen zu präsentieren, gefördert.

Die Montanuniversität Leoben bietet ihren Mitarbeitern ein attraktives und wertschätzendes Arbeitsumfeld:

- Sie leben in Leoben, im Herzen Österreichs und Europas - in einer sicheren und sauberen Umgebung und haben einen Arbeitsplatz an einem attraktiven Standort mit einem vielfältigen Kultur- und Freizeitangebot.
- Wir bieten Ihnen einen universitätseigenen Parkplatz, sowie E-Ladestationen und eine gute Anbindung an den öffentlichen Nah- und Fernverkehr.
- Wir legen großen Wert auf eine wertschätzende und unterstützende Zusammenarbeit im Team sowie eine lange Einarbeitungsphase. Darüber hinaus finden jährliche Mitarbeitergespräche zwischen Mitarbeiter und Vorgesetzten statt.
- Im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses sind Sie voll kranken- und zusatzrentenversichert und können unsere Gesundheitsleistungen (Betriebsarzt, kostenlose Vorsorgeuntersuchungen, Gesundheitstag, Impfaktionen...) in Anspruch nehmen. Das Universitätssportinstitut bietet zahlreiche Sport- und Fitnesskurse zu einem eigenen Mitarbeitertarif an.
- Außerdem gibt es eine Betriebskantine mit täglich frisch zubereiteten Mahlzeiten und zahlreiche Vergünstigungen bei verschiedenen Handelspartnern und Gutscheinkaktionen.

Referenznummer: 2406WPB

Ende der Bewerbungsfrist: 31.07.2024

Personen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden. Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Die Montanuniversität Leoben strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen.

Für Ihre Bewerbung verwenden Sie bitte unser Online Bewerbungsformular auf der Homepage:
<https://www.unileoben.ac.at/jobs>

Der Rektor:

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Dr.-Ing. E.h. Peter Moser

Impressum und Offenlegung (gemäß MedienG):

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Montanuniversität Leoben, Franz Josef-Straße 18, A-8700 Leoben.

Vertretungsbefugtes Organ des Medieninhabers: Rektor. Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.mont. Dr.-Ing. E.h. Peter Moser

Verlags- und Herstellungsort: Leoben. Anschrift der Redaktion: Zentrale Dienste der Montanuniversität Leoben, Franz-Josef-Straße 18, A-8700 Leoben. Unternehmensgegenstand: Erfüllung von Aufgaben gemäß § 3 Universitätsgesetz 2002, BGBl. I Nr. 120/2002 in der jeweils geltenden Fassung. Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%. Grundlegende Richtung: Information der Öffentlichkeit in Angelegenheiten der Forschung und Lehre sowie der Organisation und Verwaltung der Montanuniversität Leoben sowie Veröffentlichung von Informationen nach § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002.